

INFORME FUNCIONAL DE EQUIPO

LECTURA DE COORDINACIÓN ESTRATÉGICA

Análisis de la dinámica funcional del equipo a partir de informes individuales realizados mediante tecnología ScanGraph®.

EQUIPO ANALIZADO

ALBERTO GÓMEZ GARCÍA	ELENA MENDOZA FERREIRA	JULIO VÁZQUEZ FERRERAS	CARLOS CAMPO VALENCIA
Radiografía Funcional	Supervisor	Técnico Operativo	Producción
ID: GRA-13790753	ID: GRA-30208767	ID: GRA-14196167	ID: GRA-87873300

VISIÓN GLOBAL DEL EQUIPO

Equipo orientado a ejecución, coordinación operativa y continuidad. Combina perfiles de acción rápida, resolución práctica y control funcional, con buena capacidad de respuesta en entornos con objetivos claros y marcos estables.

La principal tensión aparece en la coordinación entre velocidad, validación y necesidad de control.

FORTALEZAS ESTRUCTURALES

Ejecución y resultados	Respuesta rápida	Coordinación práctica	Control y continuidad	Capacidad de sostener ritmo

CLAVE DEL EQUIPO

El equilibrio entre acción, coordinación, resolución y control determina la eficacia del equipo.

- 1 -

1. CONFIGURACIÓN FUNCIONAL DEL EQUIPO

	ROL NATURAL	APORTACIÓN PRINCIPAL	TENDENCIA OPERATIVA	
	ALBERTO GÓMEZ GARCÍA	Impulsor Dinámico	Activa, conecta y sostiene múltiples frentes. Aporta iniciativa y rapidez de respuesta.	Tiende a abrir frentes, mover conversaciones y acelerar ritmo.
	ELENA MENDOZA FERREIRA	Coordinadora Operativa	Coordina, dirige y moviliza al equipo hacia la ejecución y el seguimiento.	Tiende a ordenar, asumir control operativo y tomar decisiones prácticas.
	JULIO VÁZQUEZ FERRERAS	Resolutor Técnico	Resuelve incidencias y avanza con agilidad en la ejecución técnica y operativa.	Tiende a actuar rápido y desbloquear situaciones en el terreno.
	CARLOS CAMPO VALENCIA	Validador Estable	Aporta estructura, control de calidad y continuidad. Necesita validación antes del cierre.	Tiende a revisar, controlar y asegurar estabilidad antes de avanzar.

2. DINÁMICA REAL DE INTERACCIÓN



- 2 -

3. TENSIONES FUNCIONALES PRINCIPALES

Diferencias de ritmo	Necesidad de validación	Velocidad de decisión	Distintas tolerancias a la presión	Equilibrio entre control y acción

Estas tensiones no implican incompatibilidad, sino estilos funcionales distintos que requieren coordinación clara y criterios compartidos.

4. FUNCIONAMIENTO BAJO PRESIÓN

	Alberto y Julio aceleran el ritmo, priorizan movimiento y resolución inmediata.
	Elena asume control operativo y trata de mantener el equipo alineado y en marcha.
	Carlos incrementa la necesidad de revisión y control para reducir errores.
	Riesgo bajo presión: pérdida de sincronía entre velocidad y validación, decisiones precipitadas o desgaste por diferencias de ritmo.

5. FORTALEZAS DEL EQUIPO

- ✓ Capacidad de activación y generación de acción
- ✓ Resolución ágil de incidencias
- ✓ Coordinación operativa y liderazgo práctico
- ✓ Control, estabilidad y continuidad
- ✓ Complementariedad de perfiles

6. RIESGOS OPERATIVOS

Aceleración excesiva	Reducción de validación	Sobrecarga de frentes	Fricciones de ritmo	Bloqueos por diferencias de prioridad

- 3 -

7. CLAVES DE GESTIÓN PARA ESTE EQUIPO

01		Definir criterios claros de cierre. Establecer qué decisiones requieren validación profunda y cuáles pueden resolverse de forma operativa rápida.
02		Separar momentos de análisis y ejecución. Evitar revisar y ejecutar simultáneamente en contextos de presión constante.
03		Mantener prioridades visibles. Especialmente en momentos de multitarea o acumulación de urgencias.
04		Coordinar velocidad y control. Aprovechar el impulso operativo sin perder la revisión mínima necesaria.
05		Evitar cambios constantes sin alineación. La ambigüedad organizativa aumenta fricción y desgaste.
06		Reforzar espacios breves de coordinación. Especialmente antes de decisiones relevantes o cambios de prioridad.
07		Distribuir responsabilidades según fortalezas. Asegurar que cada perfil opera desde su rol natural.
08		Monitorear carga y presión funcional. Evitar saturación en perfiles más implicados y aceleradores.

8. LECTURA FINAL

El equipo presenta una estructura funcional sólida para entornos operativos y de coordinación práctica, con perfiles capaces de ejecutar, sostener ritmo, resolver incidencias, coordinar personas y mantener continuidad de trabajo.

La principal tensión funcional aparece en la coordinación entre velocidad, validación y necesidad de control.

Bien gestionado, el equipo puede alcanzar un funcionamiento muy eficaz y complementario.

Las mejores condiciones de rendimiento aparecen cuando existen claridad organizativa, estructura de decisión visible y coordinación estable entre análisis y ejecución.

PUNTO CLAVE DE VIGILANCIA

No la capacidad individual, sino cómo se sincronizan los distintos ritmos funcionales bajo presión y cómo se gestionan las decisiones antes del cierre.

- 4 -